

VERBALE DI DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO

OGGETTO: Determinazione delle nuove tariffe orarie per i collaboratori sportivi addetti alle attività di corsi e di assistenza bagnanti e collaboratori amministrativi, in vigore dal 01 gennaio 2026.

Con il presente verbale, redatto il giorno 20 dicembre 2025 presso la sede sociale, l'Amministratore Unico di Sportivamente Belluno Srl SSD, con sede in Belluno, via dei Dendrofori n. 4/6 — 32100 Belluno (di seguito "Società"), in persona del sottoscritto Andrea Terribile,

Premesso che:

- la società Sportivamente Belluno S.r.l. SSD è una società partecipata pubblica, tenuta al rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità, buon andamento, economicità e oggettività di tutto il suo operato, e conseguentemente anche nella determinazione dei compensi dei collaboratori (co. co. co.) sportivi e amministrativi;
- la società si avvale, per lo svolgimento delle proprie attività istituzionali, di collaboratori sportivi incaricati per lo svolgimento delle attività di corsi ludici e sportivi, allenamento e assistenza bagnanti e collaboratori amministrativi a supporto delle attività di gestione, segreteria e adempimenti amministrativi;
- si rende necessario procedere a una ridefinizione delle tariffe orarie riconosciute ai collaboratori sportivi e amministrativi, al fine di garantire criteri omogenei, verificabili e non discrezionali;

Visti:

- il D.lgs. 36/2021, come modificato dal D.lgs. 163/2022 e dal D.lgs. 120/2023, recante la riforma del lavoro sportivo, ed in particolare le disposizioni relative ai rapporti di collaborazione sportiva;
- l'art. 35, comma 3, del D.lgs. 165/2001, in materia di principi di imparzialità e trasparenza nei rapporti di lavoro e collaborazione nella pubblica amministrazione;
- l'art. 19 del D.lgs. 175/2016 (Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica – TUSP), che impone alle società partecipate il rispetto dei principi di contenimento dei costi, trasparenza e oggettività nella gestione del personale dipendente e dei collaboratori sportivi

e amministrativi;

- i principi generali di cui all'art. 97 della Costituzione, relativi al buon andamento e all'imparzialità dell'azione amministrativa;
- il CCNL del Terzo Settore, assunto quale parametro esterno di riferimento ai fini della verifica della congruità economica dei compensi stabiliti, che devono essere in linea con la vigente normativa;

Dato atto che:

- la definizione di tariffe predeterminate e basate su criteri oggettivi costituisce misura idonea a prevenire trattamenti differenziati non giustificati e a garantire la trasparenza delle scelte gestionali;
- la società ha richiesto apposita consulenza tecnica per la definizione di una griglia oggettiva di inquadramento dei collaboratori sportivi e amministrativi;
- i criteri individuati risultano coerenti e allineati con le tariffe di riferimento del CCNL del Terzo Settore, quale parametro esterno di congruità;
- la determinazione dei compensi avviene in funzione del profilo professionale, dell'esperienza maturata e delle responsabilità organizzative e tecniche attribuite;

Precisato che:

- tutte le tariffe per i Collaboratori Sportivi
 - sono espresse per turno di 45 minuti, intendendosi che eventuali prestazioni di durata superiore o inferiore siano ricalcolate in modo proporzionale;
 - per le attività accessorie di apertura e chiusura dell'impianto natatorio sono previste tariffe a corpo, come di seguito specificato;
 - per gli assistenti bagnanti il turno di riferimento è di 60 minuti;
- le tariffe per i Collaboratori Amministrativi il turno di riferimento è di 60 minuti;

DETERMINA

1. **di approvare** la seguente articolazione delle tariffe per i collaboratori sportivi impegnati nelle attività di corsi e allenamenti sportivi, espresse per turno di 45 minuti:
 - **Primo livello – Allenatori capo / Responsabili tecnici di disciplina:**

Rientrano in questo livello:

- allenatori e responsabili tecnici delle varie discipline;
- figure che gestiscono e coordinano programmi di formazione, ricerca e promozione sportiva;
- allenatori capo in grado di coordinare altri tecnici e di allenare atleti o squadre a alto livello agonistico;
- tecnici con oltre 10 anni di abilitazione operativa continuativa al momento del contratto di collaborazione coordinata e continuativa.

Compenso: € 14,00 per turno di 45 minuti.

- **Secondo livello – Allenatori e istruttori autonomi**

Rientrano in questo livello:

- allenatori e istruttori in grado di operare e progettare in autonomia attività sportive;
- attività rivolte a partecipanti di ogni età, sia agonistiche che non;
- tecnici con almeno 5 anni di abilitazione operativa continuativa al momento del contratto di collaborazione coordinata e continuativa.

Compenso: € 12,70 per turno di 45 minuti.

- **Terzo livello – Aiuto allenatori / istruttore**

Rientrano in questo livello:

- aiuto allenatori o istruttori in possesso di titolo abilitante;
- svolgono attività di assistenza e supporto tecnico ad allenatori o istruttori con maggiore esperienza;
- tecnici con almeno 5 anni di abilitazione operativa continuativa al momento del contratto di collaborazione.

Compenso: € 11,50 per turno di 45 minuti.

- **Quarto livello – Aiuto allenatori / istruttori tirocinanti**

Rientrano in questo livello:

- aiuto allenatori e istruttori di prima nomina o limitata esperienza;
- tecnici tra i 3 e 5 anni di abilitazione operativa continuativa al momento del contratto di collaborazione coordinata e continuativa;

Compenso: € 10,50 per turno di 45 minuti.

- **Quinto livello – Aiuto allenatori / istruttori tirocinanti**

Rientrano in questo livello:

- aiuto allenatori e istruttori di prima nomina e prive di significativa esperienza pregressa;
- tecnici con meno di 3 anni di abilitazione operativa continuativa al momento del contratto di collaborazione coordinata e continuativa;

Compenso: € 10,00 per turno di 45 minuti.

2. **di approvare** la seguente articolazione delle tariffe orarie per i collaboratori amministrativi impegnati nelle attività amministrative:

- **Primo livello – Responsabili di servizio/ufficio tecnico, amministrativo, commerciale:**

Rientrano in questo livello:

- lavoratori con funzioni ad alto contenuto professionale anche con responsabilità di direzione esecutiva, che sovrintendono alle unità produttive o ad una funzione organizzativa con carattere di iniziativa e di autonomia operativa nell'ambito delle responsabilità.

Compenso: € 14,00 ora.

- **Secondo livello – Contabile con mansioni di concetto, segretario di direzione con mansioni di concetto**

Rientrano in questo livello:

- i lavoratori di concetto che svolgono compiti operativamente autonomi e/o con funzioni di coordinamento e controllo, nonché il personale che esplica la propria attività con carattere di creatività nell'ambito di una specifica professionalità tecnica e/o scientifica.

Compenso: € 12,70 ora.

- **Terzo livello – contabile/impiegato amministrativo**

Rientrano in questo livello:

- personale che in condizioni di autonomia operativa e di adeguata determinante iniziativa nell'ambito delle proprie mansioni, sulla base di istruzioni e applicando procedure operative complesse, relative a sistema contabile e/o amministrativo, adottato nell'ambito dello specifico campo di competenza è incaricato di svolgere congiuntamente i seguenti compiti: rilevare, riscontrare, imputare, contabilizzare dati e chiudere conti, elaborare situazioni contabili ed effettuare consuntivi, evidenziare posizioni irregolari e gestire i conseguenti interventi;

Compenso: € 11,50 ora

- **Quarto livello – Addetto mansione d'ordine di Segreteria**

Rientrano in questo livello:

- lavoratori che eseguono compiti operativi, diversi da quelli di mero supporto amministrativo-gestionale, non iscritti ad albi professionali, anche di vendita e relative operazioni complementari;

Compenso: € 10,50 ora.

- **Quinto livello – Addetto al Centralino**

Rientrano in questo livello:

- lavoratori che eseguono lavori qualificati per la cui esecuzione sono richieste normali conoscenze ed adeguate capacità tecnico/pratiche, comunque conseguite

Compenso: € 10,00 ora.

- di prevedere per situazioni eccezionali, transitorie e prevalentemente in caso di assenze prolungate per malattia e/o cessazione del personale dipendente (in attesa dello svolgimento delle procedure per le sostituzioni di tali figure o per l'affiancamento temporaneo dei nuovi assunti) compensi omnicomprensivi e forfettari variabili tra euro 100,00 ed euro 500,00, che verranno quantificati in occasione della stipula dei singoli

contratti e che avranno carattere eccezionali in quanto legati alle sovraccitate circostanze contingentate.

3. **di stabilire** che per le attività di apertura e chiusura dell'impianto piscina sia riconosciuto un compenso pari a:
 - € 10,00 a forfait;
4. **di approvare** le seguenti tariffe per gli assistenti bagnanti, riferite a turni di 60 minuti:
 - € 7,00 per ora nelle giornate feriali;
 - € 7,50 per ora nelle giornate domenicali e festive.
5. **di dare atto** che le presenti tariffe decorrono dal 1 gennaio 2026 e sostituiscono ogni precedente disciplina.
6. **di stabilire che** il requisito della continuità dell'abilitazione operativa richiesto per l'accesso ai singoli livelli di inquadramento debba sussistere in modo continuativo e ininterrotto al momento della stipula del contratto di collaborazione coordinata e continuativa; in difetto di tale requisito, il collaboratore è automaticamente inquadrato nel livello immediatamente inferiore rispetto a quello teoricamente corrispondente, senza necessità di ulteriori valutazioni discrezionali;
7. **di approvare l'Allegato A**, parte integrante e sostanziale della presente determina, recante la tabella riassuntiva delle tariffe e dei profili di inquadramento dei collaboratori sportivi e amministrativi.
8. **di demandare** agli uffici competenti l'applicazione operativa delle tariffe e la corretta imputazione contabile dei compensi.

L'Amministratore Unico

Andrea Terribile

